
Vergaderjaar 1998–1999

26 206

Emancipatiebeleid 1999

Nr. 17

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 26 augustus 1999

Hierbij ontvangt u de derde emancipatietaakstelling van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Deze heeft betrekking op de «gender mainstreaming» binnen de OVSE.

In het Actieplan Emancipatietaakstellingen Departementen, dat ik d.d. 8 april jl. aan Uw Kamer heb aangeboden (TK 1998/99 26 206, nr. 11), was deze taakstelling nog niet opgenomen.

Met de afronding van deze taakstelling hebben alle departementen uitvoering gegeven aan het voornemen uit het regeerakkoord om ten minste drie concrete taakstellingen te formuleren met betrekking tot het emancipatiebeleid op hun terrein.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. E. Verstand-Bogaert

«Gender-mainstreaming» binnen de OVSE

Achtergrond

De menselijke dimensie vormde vanaf het begin één van de drie werkerreinen van de Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa (OVSE; tot 1994 CVSE). Sinds kort is binnen de OVSE Menselijke Dimensie de aandacht voor «gender issues» toegenomen. Het belang van dit onderwerp kwam ook tot uiting in de toespraak voor de Permanente Raad op 20 mei 1999 van Hella Degn, president van de Parlementaire Assemblée van de OVSE. Daar vroeg zij de Permanente Raad wederom aandacht voor de passages m.b.t. «gender equality» uit de Verklaring van Kopenhagen van de Parlementaire Assemblée (juli 1998). Voorts wees zij er op dat ook behoefte bestaat aan een actief beleid op dit gebied binnen de OVSE zelf, aangezien momenteel niet één van de hogere functies binnen deze organisatie wordt vervuld door een vrouw.

Het ministerie van Buitenlandse Zaken zal zich in de komende jaren actief inzetten voor de integratie van gender («mainstreaming») binnen de OVSE. Deze inspanningen kunnen velerlei vormen aannemen, zoals het bepleiten van een duidelijk herkenbaar gender-perspectief bij de vaststelling van mandaten van missies e.d. – waar nodig en waar van toepassing – en het bevorderen van het aantal vrouwen binnen de OVSE, met name in de hoge posities. Dat vraagt concrete voorstellen voor actie. Daartoe zal een OVSE-seminar plaatsvinden over «gender-issues». Hierbij zal door vertegenwoordigers van OVSE, lidstaten en NGO's gesproken worden over de mogelijkheden om de gelijkheid van man en vrouw op economisch gebied te bevorderen, alsmede hun invloed binnen de overheid. Voorts zal in kaart gebracht worden welke specifieke behoeften vrouwen in post-conflictsituaties hebben en op welke wijze de OVSE (deels) in deze behoeften zou kunnen voorzien. BZ zet zich tijdens dit seminar in voor de opstelling van concrete voorstellen voor actie.

Het ministerie heeft fondsen gereserveerd ten behoeve van de uitvoering van dit actieplan. Het voornemen is de definitieve beslissing over de meest effectieve inzet van deze middelen te nemen in samenspraak met de deelnemers aan het seminar, te weten vertegenwoordigers van de OVSE, de overige lidstaten en betrokken non-gouvernementele organisaties. In ieder geval wenst BZ een deel van de middelen in te zetten ten behoeve van vrouwen in conflictsituaties. Specifiek bestaat onder andere het voornemen een gender-deskundige te detacheren bij een eventuele Kosovo-implementatiemissie ter uitvoering van het vredesakkoord. Voorts kan gedacht worden aan detachering van een gender-deskundige bij een van de OVSE-missies, bijvoorbeeld in Bosnië of Kroatië, of bij het OVSE-hoofdkantoor in Wenen of het «Office for Democratic Institutions and Human Rights» (ODIHR) te Warschau.

Relatie met het reguliere beleid

«Gender mainstreaming» vormt een belangrijke doelstelling voor het ministerie van Buitenlandse Zaken, zowel voor wat betreft het eigen beleid (bijvoorbeeld binnen ontwikkelingssamenwerking) als ook binnen internationale organisaties waarvan Nederland lid is. De positie van vrouwen in conflictsituaties, als follow-up van het Beijing Platform for Action, vormt een bijzonder aandachtsgebied voor het ministerie.

Doelstelling

Het bevorderen van «gender mainstreaming» binnen de OVSE, onder andere door detachering van één of meer gender-deskundigen.

Werkwijze

Voor het realiseren van deze doelstelling worden simultaan verschillende sporen gevolgd. In de eerste plaats zal BZ pleiten voor integratie van het gender-perspectief bij alle besluitvorming binnen de OVSE, zoals vaststelling van mandaten en benoemingen voor hogere functies. In de tweede plaats zal BZ zich inzetten voor de formulering van een concreet actieplan ter bevordering van «gender equality» in alle OVSE-lidstaten. Voors heeft BZ fondsen gereserveerd ter financiering van concrete projecten op dit terrein.

In de derde plaats wenst BZ speciale aandacht te besteden aan vrouwen in conflictsituaties. Zoals gezegd, bestaat onder andere het voornemen om een gender-deskundige te detacheren bij een Kosovo-implémentatiemissie.

Looptijd

Van 1999 tot 2002.

Formatie, organisatie en budget

Op het departement ligt de verantwoordelijkheid voor de coördinatie van de diverse BZ-inspanningen bij DSI/VR (afdeling Vrouwen en Ontwikkeling). De coördinatie van deze derde taakstelling ligt bij DVB (Veiligheidsbeleid) en DMD (Mensenrechten), in nauwe samenwerking met DCH (Crisisbeheersing) en DPZ (Politieke Zaken). De uitvoering zal grotendeels in handen liggen van de PV OVSE.

Vooralsnog is een bedrag van 250 000 gulden per jaar gereserveerd (non-ODA, periode 1999–2002). Indien dit onvoldoende blijkt als gevolg van een groot aanbod van goede, concrete projecten, zal geprobeerd worden extra fondsen vrij te maken.

Monitoring

Monitoring van de voortgang vindt plaats door middel van de jaarverslagen van de betrokken directies en de PV OVSE, alsmede door middel van een jaarlijks rapport aan het ministerie van SZW.